

DICAS PARA MOTIVAR A MINHA EQUIPE



Dê o exemplo.

A postura do líder influencia no clima da equipe. Não espere do mau humor uma motivação para o bom humor.

Olhe para o colaborador como um parceiro.

“É impossível deixar os clientes felizes, sem que os meus colaboradores também estejam.” – Marlin Kohlrausch, presidente da Calçados Bibi.

Invista em você.

Conhecimento nunca é o bastante. Procure se aperfeiçoar continuamente nas práticas gerenciais. Lembre-se de que você é a referência da sua equipe.

Feedbacks constantes.

Reconhecimento e críticas construtivas são os fatores de motivação custo zero da sua empresa. Não os deixe de lado.

Crie um ambiente de trabalho favorável.

“As condições de trabalho, tais como ambiente agradável, boas instalações, bom refeitório, preocupação com segurança, influem para tornar as pessoas mais produtivas.” – Fiorelli, 2004

Crie metas desafiadoras, porém alcançáveis.

Pessoas com metas específicas apresentam melhor desempenho do que outra sem metas. *Maringá Management: Revista de Ciências Empresariais*, v. 2, n.1, p. 20-25, jan./jun. 2005

Invista no desenvolvimento da sua equipe.

A revista VOCÊ S/A apresenta todos os anos “As melhores empresas para se trabalhar”. A maioria das empresas que estão na lista trabalha da seguinte forma: Reconhecimento e investimento primeiro, salário consequência.

Lembre-se de que: colaboradores são pessoas e que merecem atenção e cuidado individual. Com estas dicas em prática, sua equipe estará mais motivada do que nunca!